

Информационное письмо

Порядок применения дисциплинарных взысканий за коррупционные нарушения

20 сентября 2018

Уважаемые дамы и господа!

Информируем Вас, что 14 августа 2018 г. вступили в силу поправки в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации¹, устанавливающую порядок применения дисциплинарных взысканий.

Согласно принятым изменениям коррупционные нарушения выделены в отдельный вид дисциплинарных проступков, в отношении которых установлен увеличенный срок применения взыскания: три года.

Под коррупционным нарушением, по смыслу Трудового кодекса, понимается несоблюдение ограничений и запретов и неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции.

Обращаем внимание, что, за исключением сроков применения дисциплинарных взысканий, к коррупционным нарушениям применяется общий порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности. В этой связи работодателям рекомендуется обеспечить наличие в локальных нормативных актах антикоррупционных положений, соответствующих требованиям российского законодательства.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте нам его электронный адрес в ответ на это сообщение. Если Вы хотите больше узнать о нашей **Трудовой практике**, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить Вам наши материалы.

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД

С уважением,
Юридическая фирма АЛРУД



**Ирина
Анюхина**

Партнер
Трудовое право

E: IAnyukhina@alrud.com

¹ Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации».